



(/INICIO)

[ACCÉS](#) [CERCADOR \(/BUSCADOR\)](#)

CA (/CA/PARTICIPA/ACTIVIDADES-ABIERTAS-DE-LA-FUNDACIO/13478-REVOLUCIO-DEMOGRAFICA-LA-NOVA-MADURESA) ES (/ES/PARTICIPA/ACTIVIDADES-ABIERTAS-DE-LA-FUNDACIO/13478-REVOLUCION-DEMOGRAFICA-LA-NOVA-MADUREZ)

Activitats obertes de la Fundació

(/ca/participa/actividades-abiertas-de-la-fundacio)

Obrim algunes activitats per a tots aquells que no estan vinculats a la Fundació com a socis. L'exemple més clar és l'Espai Factor Humà, però en aquest apartat en recopilem d'altres



(/ca/component/banners/click/51).

Revolució demogràfica: la nova maduresa

Rosa Maria Calaf, periodista; Albert Cortina d'Estudi DTUM; Laura Rosillo, consultora i formadora; Carlos Morales de Cooldys; Prudencio López de Vivienda Cohousing Seniors Vida Sostenible ONL; Eleonora Barone de Mymo (Fundació Factor Humà)



En aquesta jornada, coorganitzada entre la Fundació Bancària "la Caixa" i la Fundació Factor Humà, vam abordar l'envelliment de la població activa i vam explorar els recursos per desenvolupar el talent sènior que conformarà, en breu, la nova majoria. Fou un acte conduït per la periodista Rosa Maria Calaf i en el qual vam comptar amb diversos experts per reflexionar, entre altres coses, sobre l'"edatisme" (discriminació per edat).



D'esquerra a dreta, Albert Cortina, Laura Rosillo, Carlos Morales, Prudencio López i Eleonora Barone

Repercussió a xarxes socials de l'esdeveniment a [#RevolucioDemografica](https://twitter.com/hashtag/RevolucioDemografica?src=hash) (<https://twitter.com/hashtag/RevolucioDemografica?src=hash>).

En aquesta jornada, coorganitzada entre la Fundació Bancària "la Caixa" i la Fundació Factor Humà i que va tenir lloc el passat 13 de març al Palau Macaya de Barcelona, vam analitzar també les noves funcions que els departaments de Recursos Humans hauran de desenvolupar per gestionar la diversitat (fins a quatre generacions convivint a l'empresa) i les especificitats associades a l'edat.

L'objectiu de la jornada va ser reflexionar sobre l'"edatisme" (discriminació per edat) que afecta les organitzacions i la societat en general. En aquest sentit la jornada pretenia sensibilitzar les empreses i entitats socials sobre el



potencial del talent sènior i el paper fonamental que els treballadors madurs poden jugar a les organitzacions ja que constitueixen la nova majoria.

Desplaça't per les cinc pestanyes a continuació per consultar el resum de l'esdeveniment. Al final de la notícia, també pots descarregar-te les presentacions utilitzades pels cinc ponents o una versió pdf del mateix resum.

Ponència Albert Cortina (/)	Ponència Laura Rosillo (/)	Ponència Carlos Morales (/)	Ponència Prudencio López (/)	Ponencia Eleonora Barone (/)
--------------------------------------	-------------------------------------	--------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------

Envelliment i Transhumanisme

Albert Cortina

Director d'Estudi DTUM i autor dels llibres "Humanismo avanzado, para una Sociedad biotecnológica" i "¿Humanos o posthumanos? Singularidad tecnológica y mejoramiento humano"

Inicia la seva presentació expressant una sèrie de preguntes que tots ens podem fer en relació a l'impacte de la tecnologia en la nostra vida: En quins principis s'està construint el nostre futur? La tecnologia ho resoldrà tot? La implantació de la biotecnologia permetrà millorar les nostres condicions físiques i psíquiques? Haurem de competir o col·laborar amb els robots? Incorporarem la tecnologia artificial dins nostre?

Davant de totes aquestes qüestions, es poden tenir diversos posicionaments personals:

- Tecno-escèptic. Negació. La tecnologia sempre serà un instrument al servei de les persones.
- Tecno-conservador. Convé regular la tecnologia.
- Tecno-progressista. Cal adaptar-se ràpidament als canvis que aquesta tecnologia provocarà. La revolució és imparabile!
- Tecno-entusiasta. És necessari accelerar aquest canvi que pot fer que siguem més feliços i visquem més anys.



Les noves tecnologies impacten directament sobre les persones. Aquesta tecnologia pretén millorar l'ésser humà. Què serem a partir d'ara? En els inicis del segle XXI neix aquesta nova ideologia denominada **transhumanisme-posthumanisme**.

El transhumanisme és una manera de pensar en un futur amb una espècie humana diferent. No accepta les limitacions tradicionals de manera que entén que la condició natural de les persones transcendirà en favor de la tecnologia. Planteja l'evolució cap a un nou ideal en què es milloraran les capacitats físiques i cognitives dels humans i estalviarem patiment, malalties i fins i tot la mort. La tecnologia podrà amb tot. Els mitjans per assolir el transhumanisme inclouen nanotecnologia molecular, enginyeria genètica, intel·ligència artificial i dispositius neurològics entre d'altres.

Segons l'enginyer en cap de Google, Ray Kurzweil, aquest canvi està molt a prop de succeir. Aquesta tecnologia s'incorporarà per millorar les nostres capacitats.

Quins elements planteja el transhumanisme?

- La **superintel·ligència**. La intel·ligència artificial serà conscient?
- La **superlongevitat**. És possible que aviat arribem a viure 150 anys. Això serà un somni o un malson? L'esperança de vida augmentarà de forma considerable en poc temps. El món està preparat?
- El **superbenestar**. Hi haurà abundància i més felicitat. Això provocarà sobrepoblació?

L'humanisme avançat preveu que tindrem una societat capacitadora amb persones diferents, millors i diverses. Demana que veiem l'envelliment com una oportunitat i no com un risc ja que les persones envellirem bé, amb qualitat de vida. I, per últim, destaca la importància de connectar el cervell amb el cor en totes les etapes vitals.





Articles relacionats / Artículos relacionados

[Trabajar después de los 65 años \(/ca/actualitat/noticias/13476-trabajar-despues-de-los-65-anos\)](/ca/actualitat/noticias/13476-trabajar-despues-de-los-65-anos)

[El 70% d'aturats de llarga durada te més de 50 anys, què fem? \(/ca/actualitat/blog-factor-huma/13529-el-70-d-aturats-de-llarga-durada-te-mes-de-50-anys-que-fem\)](/ca/actualitat/blog-factor-huma/13529-el-70-d-aturats-de-llarga-durada-te-mes-de-50-anys-que-fem?)

Tags: [Desenvolupament personal \(/ca/component/customproperties/tag/2?Itemid=314\)](/ca/component/customproperties/tag/2?Itemid=314), [Motivació \(/ca/component/customproperties/tag/3?Itemid=314\)](/ca/component/customproperties/tag/3?Itemid=314), [Relacions Laborals \(/ca/component/customproperties/tag/4?Itemid=314\)](/ca/component/customproperties/tag/4?Itemid=314), [Conferències i seminaris \(/ca/component/customproperties/tag/339?Itemid=314\)](/ca/component/customproperties/tag/339?Itemid=314), [experiència \(/ca/component/customproperties/tag/39?Itemid=314\)](/ca/component/customproperties/tag/39?Itemid=314), [Fundació Factor Humà \(/ca/component/customproperties/tag/1285?Itemid=314\)](/ca/component/customproperties/tag/1285?Itemid=314), [jubilació \(/ca/component/customproperties/tag/124?Itemid=314\)](/ca/component/customproperties/tag/124?Itemid=314), [sèniors \(/ca/component/customproperties/tag/1008?Itemid=314\)](/ca/component/customproperties/tag/1008?Itemid=314), [vida laboral \(/ca/component/customproperties/tag/329?Itemid=314\)](/ca/component/customproperties/tag/329?Itemid=314),

Adjunts:





(<https://factorhuma.org/attachments/article/13478/resum-revolucio-demografica-la-nova-maduresa.pdf>)

Resum de la sessió

(<https://factorhuma.org/attachments/article/13478/resum-revolucio-demografica-la-nova-maduresa.pdf>)

[15 pàgs. - pdf], 1259 kB



(<https://factorhuma.org/attachments/article/13478/albert-cortina.pdf>)

Presentación Albert Cortina

(<https://factorhuma.org/attachments/article/13478/albert-cortina.pdf>)

[58 págs. - pdf - castellano], 3371 kB



(<https://factorhuma.org/attachments/article/13478/laura-rosillo.pdf>)

Presentació Laura Rosillo

(<https://factorhuma.org/attachments/article/13478/laura-rosillo.pdf>)

[26 pàgs. - pdf - català], 3585 kB



(<https://factorhuma.org/attachments/article/13478/carlos-morales.pdf>)

Presentación Carlos Morales

(<https://factorhuma.org/attachments/article/13478/carlos-morales.pdf>)

[53 págs. - pdf - castellano], 3175 kB





(<https://factorhuma.org/attachments/article/13478/prudencio-lopez.pdf>)

Presentación Prudencio López

(<https://factorhuma.org/attachments/article/13478/prudencio-lopez.pdf>)

[13 págs. - pdf - castellano], 1033 kB



(<https://factorhuma.org/attachments/article/13478/eleonora-barone.pdf>)

Presentación Eleonora Barone

(<https://factorhuma.org/attachments/article/13478/eleonora-barone.pdf>)

[14 págs. - pdf - castellano], 1520 kB

Comentaris

Comunitat

Inicia sessió ▼

 **Recomana**

 **Comparteix**

Ordena pel Més Recent ▼

Comença la discussió...

INICIA SESSIÓ COM


O REGISTRA'T AMB DISQUS 


Nom


Sigues el primer a comentar.



Contacte

 T +34 934 365 966

 Carrer Castillejos 365, 4t 1a
08025 Barcelona

 fundacio@factorhuma.org

[NEWSLETTER_\(/CA/GRATIS\)](#)

[AVÍS LEGAL_\(/CA/AVISO-LEGAL\)](#)

[POLÍTICA DE PRIVACITAT_\(/AVISO-LEGAL#PRIVACIDAD\)](#)

[FAQ_\(/CA/FAQ\)](#) [SITEMAP_\(/CA/SITEMAP\)](#)

[PUBLICITAT_\(/CA/PUBLICIDAD\)](#)



By [Faktotum.cat](http://www.faktotum.cat) (<http://www.faktotum.cat>).